

Ciesz się morzem i zarabiaj na pracy na pół etatu. Chorwacja staje się kierunkiem wakacyjnych prac.

16 lipca 2024 r

Wyjazd na wakacje do Chorwacji i zorganizowanie w tym czasie wakacyjnej pracy nad Adriatykiem – to przyciąga coraz więcej młodych ludzi, głównie z Czech i Polski. Otrzymują pobyt nad morzem na całe wakacje, będą w pełni cieszyć się plażą i lokalną atmosferą, doskonalić języki obce, uczyć się samodzielności i zarabiać ciekawe pieniądze. Ale praca w Chorwacji to nie tylko domena studentów, często na wakacyjną pracę w pensjonatach i hotelach przyjeżdżają tu także osoby starsze.



„Chorwacja, jako członek Unii Europejskiej, pozwala Czechom i Polakom na pracę w ciągu 90 dni bez problemów i niepotrzebnej administracji. To tak samo proste, jak gdyby poszli do pracy na pół etatu w domu” – mówi Lenka Laus, menedżer produktu w biurze podróży Travel Family. Chorwacja w dalszym ciągu cierpi na niedobory siły roboczej, zwłaszcza w kurortach nadmorskich w sezonie letnim. „W dalszym ciągu poszukujemy kelnerów, pomocy kuchennych, pokojówek, sprzątaczek. Można powiedzieć, że de facto co druga restauracja czy hotel przyjmuje w okresie letnim osoby pracujące w niepełnym wymiarze godzin, aby pomóc im poradzić sobie z naporem turystów. A Czesi i Polacy mają otwarte drzwi” – dodaje Lenka Laus.

Trzeba pytać bezpośrednio w hotelach, barach czy restauracjach w kurortach turystycznych i przy plażach. Na stanowiskach typu kelner czy praca w kuchni zarobki kształtują się w granicach 1000-1200 euro netto miesięcznie, na stanowiskach sprzątających jest to około 800-900 euro netto miesięcznie. „Wiele hoteli oferuje również osobom pracującym w niepełnym wymiarze godzin możliwość zakwaterowania i np. jednego głównego posiłku za darmo. Zawsze na początku trzeba zgodzić się na wszystkie te warunki i nie bać się o wszystko zapytać” – radzi Lenka Laus.

KOMUNIKAT PRASOWY

Sezon letni w Chorwacji trwa od początku czerwca do końca września i kto zdecyduje się spędzić całe lato nad morzem i zarabiać pracując na pół etatu, w Chorwacji z pewnością ma na to szansę.

Beach Office – trend czasu

Oprócz pracy tymczasowej w Chorwacji kolejnym trendem jest tzw. Beach Office – zdalny model pracy bezpośrednio z plaży. Wielu menedżerów, a także innych pracowników, którzy mogą pracować zdalnie i regularnie korzystać z Home Office, woli pracować latem, na przykład na chorwackich plażach. Hotele i bary na plaży zazwyczaj mają bezpłatny, nieograniczony dostęp do Wi-Fi, dzięki czemu można połączyć się przez Internet z sieciami firmowymi i wykonywać swoje obowiązki służbowe równie efektywnie, jak podczas Home Office w Polsce.

„Widzimy, że pracownicy często realizują ten hybrydowy rodzaj pracy w porozumieniu z pracodawcą. Tam, gdzie to możliwe, wywiązują się ze wszystkich obowiązków służbowych, nie biorą urlopów, a jednocześnie przebywają pośrodku pięknych plaż i morza. Paradoksalnie dla wielu osób może to być motywacja do jeszcze większej wydajności pracy i kreatywności, a jednocześnie istotna korzyść dla pracodawcy – mówi Lenka Laus z biura podróży Travel Family.

Lokalna karta SIM do transmisji danych nadaje się do pracy na plaży i do połączenia



Dla tych, którzy muszą być online i nie chcą być przywiązani do dostępności Wi-Fi, zdecydowanie warto zaopatrzyć się w chorwacką kartę danych. Cena karty SIM do transmisji danych jest bardzo korzystna. Zwykle kosztuje niecałe 10 EUR, oferuje setki GB łącza danych i nie wymaga żadnej rejestracji. Można ją łatwo kupić w kiosku, wystarczy włożyć ją do urządzenia mobilnego, na

przykład jako drugą kartę SIM w telefonie komórkowym i de facto od razu cieszyć się niemal nieograniczonym dostępem do Internetu w każdym miejscu, także na plaży.